



# COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

## Area Amministrativa

### DETERMINAZIONE

N. 19 DEL 13/05/2024/Area Amministrativa  
**N. 247 DEL 13/05/2024 REG. GEN.**

<i>Servizio Affari Generali e Segreteria</i>		
--	--	--

**OGGETTO:** PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DEL CCNL 2019/

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**Premesso che lo stesso:**

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
  - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
  - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DEL CCNL 2019/2021 - APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE GIUDICATRICE, PRESA ATTO GRADUATORIA DI MERITO.

**RICHIAMATI:**

- la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 100 del 27.02.2024 Reg. Gen., con la quale è stato approvato l'avviso di PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DEL CCNL 2019/2021;
- che il suddetto avviso, è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune con decorrenza 27.02.2024 e fino al 13.03.2024, giusta attestazione del Responsabile del Servizio pubblicazioni, nonché sul sito istituzionale dell'Ente Sezione Bandi Concorsi, e, inoltre partecipato a ciascun Responsabile di Area e portato a conoscenza dei dipendenti comunali con nota Prot. 1746 del 29.02.2024;
- la determinazione Sindacale n. 5 del 9 aprile 2024, con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice.

**DATO atto** che in data 08/05/2024 si è riunita la Commissione esaminatrice per procedere alla selezione di che trattasi;

**VISTO** il verbale della commissione giudicatrice, acquisito in data 09/05/2024 al n. 3641 del protocollo generale dell'Ente, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, concernente le operazioni selettive e, accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per la disciplina delle procedure transitorie comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 22 Reg. del 09/02/2024, resa immediatamente esecutiva;

**PRESO ATTO** che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice, formulata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato;

**RITENUTO** di dover recepire le operazioni concorsuali e quindi, prendere atto della graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione che risulta essere la seguente:

<b>1) n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti full-time all'Area degli Istruttori amministrativi.</b>		
N. ord.	Candidato	Punteggio
1	BELLISSIMO ANNA MARIA	<b>79,66</b>
2	GALATI MARIA	<b>64,66</b>

<b>2) n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti full-time all'Area degli Istruttori amministrativi part/time 32 ore settimanali".</b>		
N. ord.	Candidato	Punteggio
1	GALATI MARIA	<b>64,66</b>

3) n. 1 progressione dall'Area degli Operatori Esperti part/time 23 ore settimanali all'Area degli Istruttori amministrativi part/time 21 ore settimanali.		
N. ord.	Candidato	Punteggio
1	LAZZARA MARIA	62

**RISCONTRATO** che in base alla suddetta graduatoria è possibile comunicare ai concorrenti l'esito della selezione;

#### **DATO ATTO**

- che si procederà a perfezionare, con la stipula del nuovo contratto, il rapporto di lavoro derivante dall'attribuzione del nuovo profilo professionale con decorrenza 01.06.2024;
- che la spesa complessiva farà carico sugli stanziamenti all'uopo previsti in sede di redazione del bilancio di previsione 2024/2026 su specifici capitoli di bilancio;

#### **VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);
- il provvedimento n. 2 del 12 gennaio 2024, con il quale il Vice Sindaco, tra l'altro oltre a nominare **Responsabile dell'Area Amministrativa la dipendente Galati Maria** con relativa Posizione Organizzativa (oggi Elevata Qualificazione) alla competente area, designava il dipendente comunale Giuseppe Bellissimo sostituto della predetta responsabile in casi di assenza e/o impedimenti, in conformità a quanto previsto dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto EE.LL.;
- il provvedimento n. 4 del 19 marzo 2024, con il quale il Vice Sindaco, ha nominato il dipendente comunale Giuseppe Bellissimo Responsabile del procedimento per la procedura selettiva interna attinente la progressione verticale ai sensi dell'art. 13 commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022;

**VERIFICATO** che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di comportamento di questo Ente, relativamente al presente procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, in capo a questo Responsabile del procedimento;

**ATTESO** che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze di questo Responsabile del procedimento, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale n.2 del 12 gennaio 2024.
- ◆ del provvedimento sindacale n.4 del 19 marzo 2024.

**RILEVATA** la necessità che lo stesso adotti il provvedimento che il caso richiede;

#### **DETERMINA**

- 1) **DI APPROVARE** per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, il verbale della commissione giudicatrice, acquisito in data 09/05/2024 al n. 3641 del protocollo generale dell'Ente, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e, prendere atto della relativa graduatoria di merito della procedura comparativa

per la progressione tra le Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022), riservata al personale di ruolo di n. 3 posti DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DEL CCNL 2019/2021;

2) **DI DICHIARARE:**

- che la candidata **BELLISSIMO** Anna Maria ha superato la selezione per la progressione tra aree per la copertura di un posto dall'Area degli Operatori Esperti full-time all'Area degli Istruttori amministrativi;
- che la candidata **GALATI** Maria ha superato la selezione per la progressione tra aree per la copertura di un posto dall'Area degli Operatori Esperti full-time all'Area degli Istruttori amministrativi part/time 32 ore settimanali;
- che la candidata **LAZZARA** Maria ha superato la selezione per la progressione tra aree per la copertura di un posto dall'Area degli Operatori Esperti part/time 23 ore settimanali all'Area degli Istruttori amministrativi part/time 21 ore settimanali.

3) **DI COMUNICARE** a ciascun concorrente l'esito della selezione;

4) **DI PERFEZIONARE**, con la stipula del nuovo contratto, il rapporto di lavoro derivante dall'attribuzione del nuovo profilo professionale con decorrenza 01.06.2024;

5) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva farà carico sugli stanziamenti all'uopo previsti in sede di redazione del bilancio di previsione 2024/2026 su specifici capitoli di bilancio.

6) **ACCERTATO che** ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, relativamente al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo a questo Responsabile del Procedimento;

7) **DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente - all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi - nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Pubblicità Notizia" (L.R. n. 22/2008 e ss.mm.ii.), nonché sul sito istituzionale Sezione Bandi Concorsi.

8) **DI DARE ATTO infine** che la presente determinazione:

- diviene esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'area economico-finanziaria, e, dell'attestazione di copertura finanziaria che costituirà parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- va trasmessa, per conoscenza, alla Giunta Comunale
- va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi;

Il Responsabile del Procedimento  
(Giuseppe Bellissimo)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giuseppe Bellissimo in data 13/05/2024



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 312**

Settore Proponente: **Area Amministrativa**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI DEL CCNL 2019/**

Nr. adozione settore: **19**                      Nr. adozione generale: **247**

Data adozione: **13/05/2024**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **13/05/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

**Area Amministrativa**

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

**si certifica**

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 13/05/2024 al 28/05/2024**

**LONGI, 13/05/2024**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA