



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area Tecnica

DETERMINAZIONE

N. 141 DEL 10/05/2024/Area Tecnica

N. 240 DEL 10/05/2024 REG. GEN.

Servizio Polizia Municipale

OGGETTO: PRESA ATTO PREINTESA-AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023- 2025 ED ECONOMICA ANNUALITA' 2023. - TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area Tecnica;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- Il sottoscritto Calco' Salvatore è legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione della Determinazione del Responsabile dell'area tecnica n. 494 del 05 ottobre 2023 con la quale è stato nominato Responsabile del Servizio di Polizia Municipale;
- Nell'adozione del presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
- Nell'adozione del presente atto non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- Ai sensi dell'art. 6 della L.R.10/91 e s.m.d. ha proceduto all'istruttoria del procedimento in oggetto indicato e che di seguito si relaziona.

Dato atto:

- **Che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 29 Dicembre 2023**, resa immediatamente esecutiva avente come oggetto:
→ PRESA ATTO PREINTESA- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023- 2025 ED ECONOMICA ANNUALITA' 2023.

Visto:

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 11 - Indennità condizioni di lavoro -Principi generali

1. Con il presente contratto, le parti definiscono le condizioni di attività lavorativa per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità".
2. L'indennità, come previsto dal CCNL di comparto Funzioni Locali, ha la finalità di compensare particolari attività, prestazioni o disagi a cui il personale, durante lo svolgimento della propria attività, può essere assoggettato.
3. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2019.
4. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese; non competono in caso di assenza dal servizio.
5. Non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei soggetti beneficiari, le aree di inquadramento e/o i profili professionali.
6. L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi, (quindi non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di resa della prestazione) in termini, non esaustivi, di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio.
7. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dell'indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale a cura del competente dirigente o Responsabile di EQ a cui il dipendente è assegnato.
8. L'importo dell'indennità di cui al presente titolo è indicato per un rapporto di lavoro a tempo pieno per un intero anno di servizio, di conseguenza è opportunamente rapportato alle agli eventuali mesi di servizio.
9. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente titolo potranno essere portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance individuale.
10. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento degli incaricati di E.Q., previa verifica della sussistenza o meno delle condizioni lavorative, della previsione delle risorse economiche nel fondo risorse decentrate e sulla scorta dei criteri approvati.
11. La liquidazione delle indennità avviene a consuntivo con apposito atto dell'incaricato di E.Q. e a seguito della verifica della sussistenza dei presupposti.
12. Di assegnare € 2.600,00 per la maggiorazione del lavoro straordinario della Polizia Municipale, anno 2023.

Art. 14 – Indennità di funzione Polizia Locale -art. 97 del CCNL 16.11.2022 (disapplica e sostituisce l'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018)

1. Ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022 gli enti possono erogare al personale della polizia locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia.
2. Per incarichi di responsabilità si devono intendere quelli che determinano lo svolgimento di compiti di responsabilità ulteriori rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della polizia locale inquadrati nella stessa categoria ovvero:
 - ✓ Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in autonomia gestionale e organizzativa;
 - ✓ Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore/area in caso di assenza o impedimento del responsabile di E.Q..
 - ✓ Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore Area.
 - ✓ Il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a € 3.000,00, o € 4.000,00 qualora si tratti di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q., è determinato in relazione al grado rivestito e alle seguenti variabili;

Art. 15 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

1. Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale della polizia locale che in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera.
2. Al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo all'esterno, intendendo come tale quella svolta in questo modo per almeno l'80% dell'impegno orario, è erogata un'indennità per ogni giornata di lavoro pari ad **euro 3,00** la quale compensa i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
3. Qualora per particolari esigenze organizzative dell'ente, o, in quelli di fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, previsti sia dalla legge che dalla contrattazione collettiva, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà necessariamente riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.
4. Per le medesime motivazioni, l'indennità di cui tratta non potrà essere erogata nei casi di assenze per l'intera giornata lavorativa, qualunque sia la motivazione della stessa.
5. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Dirigente e/o Responsabile di E.Q. della Polizia Locale, e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale.
6. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile di E.Q. del Settore di Polizia Locale

Dato atto, che le ore di lavoro del personale di Polizia Municipale effettuato nell'anno 2023 vengono così riportate:

POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2023							
N	ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1	MAGGIORAZIONE ORARIA AL 10% (ART. 74 COMMA 2 LETT.C DEL CCNL)	MAGGIORAZIONE ORARIA FESTIVO (ART. 30, COMMA5) DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 80 COMMA2 LETT.F CCNL 16/11/2022 E ART. 100 CCNL 16/11/2022)	INDENNITA' DI FUNZIONE (ART. 80 COMMA2 LETT.F CCNL 16/11/2022 E ART. 97 CCNL 16/11/2022)	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 E ART. 84 BIS DEL CCNL 16/11/2022) MANEGGIO VALORE	TOT. EURO
1	CALCO' SALVATORE	202 = € 230,28	€ 555,69	€ 606,00	€ 1.676,60	/	€ 3.068,57
2	CASTANO CLAUDIO	198 = € 225,72	€ 373,65	€ 594,00	/	/	€ 1.193,37
3	LAZZARA GIUSEPPA	61 = € 69,54	/	€ 183,00	/	/	€ 252,54
4	RICCA GABRIELLA	226 = € 257,64	€ 479,67	€ 678,00	€ 522,90	€ 132,50	€ 2.070,71
		€ 783,18	€ 1.409,01	€ 2.061,00	€ 2.199,50	€ 132,50	2023

1. VISTI:

- i contenuti della citata preintesa del 13 dicembre 2023 sul contratto decentrato integrativo per l'erogazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto – parte normativa 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023 (allegato A e B);
- la relazione illustrativa - tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizio Gestione del Personale e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziario predisposte per il Revisore dei Conti, redatta in conformità - agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, (allegato C);
- il verbale n. 83 del 28.12.2023 con parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, con PEC acquisita in data 29.12.2023 al n. 10115 del protocollo generale dell'Ente, sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., (allegato D);

Visti:

- *l'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dall'articolo 6 della legge 15 maggio 1997 n. 127 e il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili dei servizi;*
- *il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e il vigente regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;*
- *il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con annessa Dotazione Organica, giusta deliberazione di n 158 del 14/11/2008, esecutive ai sensi di legge;*
- *il provvedimento n. 02 del 12 gennaio 2024, con il quale il vice Sindaco ha nominato il Geom. Renato Carcione quale Responsabile dell'Area Tecnica attribuendo l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa della competente area, in conformità a quanto previsto dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto EE.LL.;*
- *la legge regionale 3 dicembre 2001, n. 44; 11 dicembre 1991, n. 48; 7 dicembre 1998, n. 23; 23 dicembre 2000 n. 30.*

VERIFICATO la regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio, l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa, la conformità a leggi, statuto e regolamenti.

RITENUTO di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. **Di dare atto** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Di liquidare** la complessiva somma di € 6.585,19, a favore degli Ispettori di P.M. che hanno prestato lavoro secondo la presa atto preintesa- autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte normativa triennio 2023- 2025 ed economica annualità 2023.
3. **Di dare atto** che le indennità così come previste dal CCNL 2023 per il personale della Polizia Municipale di questo Ente in possesso della qualifica di P.S., come da prospetto analitico come di seguito riportato;

POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2023							
N	ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1	MAGGIORAZIONE ORARIA AL 10% (ART. 74 COMMA 2 LETT.C DEL CCNL)	MAGGIORAZIONE ORARIO FESTIVO (ART. 30, COMMA5 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 80 COMMA2 LETT.F CCNL 16/11/2022 E ART. 100 CCNL 16/11/2022	INDENNITA' DI FUNZIONE (ART. 80 COMMA2 LETT.F CCNL 16/11/2022 E ART. 97 CCNL 16/11/2022)	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 E ART. 84 BIS DEL CCNL 16/11/2022) MANEGGIO VALORE	TOT. EURO
1	CALCO' SALVATORE	€ 230,28	€ 555,69	€ 606,00	€ 1.676,60	/	€ 3.068,57
2	CASTANO CLAUDIO	€ 225,72	€ 373,65	€ 594,00	/	/	€ 1.193,37
3	LAZZARA GIUSEPPA	€ 69,54	/	€ 183,00	/	/	€ 252,54
4	RICCA GABRIELLA	€ 257,64	€ 479,67	€ 678,00	€ 522,90	€ 132,50	€ 2.070,71
		€ 783,18	€ 1.409,01	€ 1.848,00	€ 2.199,50	€ 132,50	2023

4. **Che**, la liquidazione a favore del suddetto personale, avviene a seguito dell'attestazione Prot. n. 10029 del 27/12/2023 e Prot. n. 1363 del 14/02/2024 trasmesso dal Responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale.

1. **Di dare atto altresì** che la presente determinazione:

- diviene esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria la quale è stata assicurata e impegnata con la deliberazione di G.C. n. 202 del 29 dicembre 2023;
- va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi;
- va inserita nel fascicolo delle determine, tenuto presso l'ufficio segreteria.

Il Responsabile del Procedimento
(*Isp. Capo Salvatore Calcò*)

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Il sottoscritto Geom. Renato Carcione, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Vista la Determina Sindacale **n. 02 del 12 gennaio 2024** con la quale è stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica per l'espletamento delle funzioni;

Vista la superiore proposta di determinazione, in cui il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 della L.R.10/91 e s.m.i. ha proceduto all'istruttoria del procedimento in oggetto indicato;

Riconosciuta la necessità di adottare il suddetto provvedimento;

Visto il Dlgs n. 36/2023;

Visto l'O. A. EE. LL. vigente nella Regione Siciliana;

Vista la L.R. 30/2000;

DETERMINA

① **Di approvare** la superiore proposta di determinazione che si intende integralmente trascritta nel presente dispositivo.

① **Di pubblicare** relativamente alle disposizioni sulla trasparenza dettate dal D.L. 14 marzo 2013, n. 33, i dati della presente sul sito del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente;

① **Di dare mandato** al responsabile dei servizi segreteria di pubblicare il presente provvedimento:

- per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;

- per estratto e permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Estratto Atti/Pubblicità notizia, entro 7 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio dell'atto integrale, pena nullità dell'atto stesso (L.R. n. 22/2008 – art. 18); o permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Atti amministrativi";

① **Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

(Geom. Renato Carcione)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

renato carcione in data 10/05/2024



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 258**

Settore Proponente: **Area Tecnica**

Ufficio Proponente: **Polizia Municipale**

Oggetto: **PRESA ATTO PREINTESA-AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023- 2025 ED ECONOMICA ANNUALITA' 2023. - TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Nr. adozione settore: **141** Nr. adozione generale:

Data adozione: **10/05/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **13/05/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

Area Amministrativa

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 13/05/2024 al 28/05/2024**

LONGI, 13/05/2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA