



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE

N. 49 DEL 31/10/2024/Area Amministrativa
N. 503 DEL 31/10/2024 REG. GEN.

Servizio Gestione del Personale

OGGETTO: STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 13 ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023 E DELL'ART.10 DELLA L.R. 16 GE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area Amministrativa;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

OGGETTO: STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 13 ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023 E DELL'ART.10 DELLA L.R. 16 GENNAIO 2024 N.1. **APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E MODELLO DI DOMANDA.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE :

- Con delibera di Giunta Comunale n. 137 del 12 settembre 2024 l'amministrazione comunale demanda al responsabile dell'Area amministrativa e al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ciascuno per quanto di propria competenza, previa modifica del PIAO 2024-2026 approvato con delibera G.C. n. 33 del 22.02.2024, l'avvio della procedura di stabilizzazione in favore dei 13 soggetti ASU in atto utilizzati da questo Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024;
- Con delibera di Giunta Comunale n° 161 del 21/10/2024 è stata modificata la sottosezione **3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"**, del PIAO 2024- 2026, approvato con delibera di giunta comunale n. 33 del 22/02/2024, nella quale sono state previste le assunzioni tramite stabilizzazione delle 13 unità di personale ex ASU, attualmente in utilizzo presso il Comune di Longi a tempo indeterminato e parziale;

PRESO ATTO che:

- l'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 al comma 1 così dispone: *Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, Art. 30 - Disposizioni in materia di personale precario., e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;*

- l'art. 10 della L.R. n.4/2024 ai commi 3 e 4 espressamente prevede: *Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo. 4. Per il periodo collegato al processo di assunzione, e in caso di mancata adesione alla procedura di stabilizzazione, e comunque fino al 30 giugno 2026, i soggetti di cui al comma 3 permangono nel bacino di appartenenza e continuano a percepire il sussidio e l'eventuale integrazione oraria fino a trentasei ore, a valere sulle somme iscritte nel fondo di cui al comma 1;*

Il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 prevede *la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta.*

La Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'impiego dei Servizi e della Formazione - Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro che, al punto 1), *specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell' art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112.*

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e SS.MM.II.;

Preso atto:

- ✓ che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente eterofinanziata in quanto la coperta finanziaria è garantita dal previsto contributo regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;
- ✓ che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- ✓ che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;
- ✓ che per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente.
- ✓ Che l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell' area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;

Preso atto, altresì che è stata inviata, in data 28/10/2024 la comunicazione ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità indicate nella Circolare dell'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione n. 45 del 24.06.2004;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Visto lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Visto il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 13 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023, della L.R. 01/2024 e di procedere alla relativa pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Longi per almeno 10 giorni consecutivi;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Longi, relativamente al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo a questo Responsabile di Area;

VISTI:

- *l'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dall'articolo 6 della legge 15 maggio 1997 n. 127 e il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili delle aree;*
- *il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e il vigente regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;*
- *il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 158 del 14 novembre 2008, esecutiva ai sensi di legge e ss. mm. ii.;*

- il provvedimento n. 7 del 05 giugno 2024, con il quale il Vice Sindaco ha attribuito alla Responsabile dell'Area Amministrativa dipendente Galati Maria l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa (oggi E.Q.) della competente area, in conformità a quanto previsto dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto EE.LL.;
- le leggi regionali 3 dicembre 2001, n. 44; 11 dicembre 1991, n. 48; 7 settembre 1998, n. 23 e 23 dicembre 2000, n. 30;
- l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

ATTESO che l'adozione del presente provvedimento, rientra nelle specifiche competenze di questo Responsabile di Area, ai sensi:

- ◆ dell'art. 183, comma 9° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ◆ del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ◆ del provvedimento sindacale n. 7 del 05 giugno 2024.

Per i motivi sopra descritti,

DETERMINA

- 1. Di stabilire** che le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
- 2. Di procedere**, in attuazione delle delibere di Giunta Comunale sopra indicate e per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, all'indizione di una selezione riservata al personale impegnato in attività socialmente utili, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Longi, finalizzata alla copertura di n. 13 (tredici) posti a tempo indeterminato, mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 10, comma 3 della L.R. 1/2024, dell'art. 2 del D. L. 75/2023, dell'art. 1, comma 446 e ss della L. 145/2018

Cat	Profilo professionale	n. Unità	Area / Servizio	Modalità di assunzione	Orario Settimanale
C	Istruttore Amministrativo/ Contabile	2	Area Amministrativa/ Finanziaria/	Stabilizzazione	20 ore
B	Operatori Esperti	1	Area Servizi alla persona	Stabilizzazione	23 ore
A	Operatori	10	Area Amministrativa/ Finanziaria/Tecnica /Servizi alla persona	Stabilizzazione	24 ore

- 3. Di approvare:**
 - lo schema di "Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale impegnato in attività socialmente utili, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;
 - lo schema di domanda che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "B" per formarne parte integrante e sostanziale
- 4. Di dare atto** che, trattandosi di un concorso interamente riservato ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Longi, è possibile omettere la pubblicazione dell'avviso di selezione sulla GURS e sul portale INPA, atteso che quest'ultima svolge funzione di pubblicità – notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza della procedura nonché la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;
- 5. Di dare atto, altresì**, che la procedura di stabilizzazione avviene nel rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative;
- 6. di precisare** che l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile

giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni presso questo Ente;

7. di dare atto che:

- la presente Determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente eterofinanziata;
- l'assunzione rimane subordinata ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione e che l'efficacia della stabilizzazione è subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata;
- non sussiste alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 ed all'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.

8. Di disporre la pubblicazione dell'avviso per 10 giorni consecutivi sul sito web del comune, all'albo pretorio on line, oltre che, permanentemente, in Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso";

**LA RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
(Maria Galati)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di LONGI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARIA GALATI in data 31/10/2024



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 642**

Settore Proponente: **Area Amministrativa**

Ufficio Proponente: **Gestione del Personale**

Oggetto: **STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 13 ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023 E DELL'ART.10 DELLA L.R. 16 GE**

Nr. adozione settore: **49** Nr. adozione generale: **503**

Data adozione: **31/10/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 31/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

Area Amministrativa

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 31/10/2024 al 15/11/2024**

LONGI, 31/10/2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA